

SIADAP e alteração do posicionamento remuneratório

A) alteração do posicionamento remuneratório

Artigos 156º a 158º LGTFP (Lei 35/2014)

B) quanto a prémios do desempenho

Artigos 166º a 168º LGTFP

Em ambos os casos ter em conta as Leis de Orçamento de Estado - *congelamento*

Artigos 38º e 39º da LOE para 2015 aplicável em 2017 por força do artigo 19º da LOE de 2017

Possibilidade (legal) de atribuição de 1 ponto por cada ano em que não foi aplicado o SIADAP: 2004 a 2007 (artigo 113º da Lei 12-A/20008) e ainda 2008 e 2009 apenas para a Administração Local (artigo 30º do Decreto-Regulamentar 18/2009)

SIADAP – evolução

2004 Lei 10/2004 + Decreto-Regulamentar 19-A/2004	2006 Não-Docentes: Decreto-Regulamentar 4/2006 Administração Local Decreto-Regulamentar 6/2006	...até 2007
Excelente de 4,5 a 5 valores = 3 pontos Muito Bom de 4 a 4,4 valores = 2 pontos Bom de 3 a 3,9 valores = 1 ponto Necessita Desenvolvimento de 2 a 2,9 valores = 0 pontos Insuficiente de 1 a 1,9 valores = - 1 ponto		
2008 a 2012 Lei 66-B/2007 Não-Docentes - Portaria 759/2009 Administração Local - Decreto-Regulamentar 18/2009		A partir 2013/2014... (avaliação bienal)
Excelente = 3 pontos		= 6 pontos
Desempenho relevante de 4 a 5 valores = 2 pontos		= 4 pontos
Desempenho adequado de 2 a 3,999 valores = 1 ponto		= 2 pontos
Desempenho inadequado de 1 a 1,999 valores = -1 ponto		= - 2 pontos