



aumento dos salários É PRECISO

O aumento dos salários, já por si é uma necessidade, actualmente ainda mais devido ao aumento dramático do custo de vida.

Apesar da propaganda sobre a redução da inflação, o facto é que os produtos de primeira necessidade continuam a aumentar. Em Agosto de 2023, os produtos alimentares registaram em média nos últimos doze meses, um aumento de 15%

Os juros suportados pelas famílias que adquiriram habitação própria dispararam para valores dramáticos e não param de subir, tendo registado, até agora, um aumento médio de 40%, entre Julho de 2022 e Julho de 2023.

Os salários, nem de perto, nem de longe, aumentaram na mesma proporção e é com um salário cada vez mais baixo que os trabalhadores enfrentam o brutal aumento do custo de vida.

A política salarial desenvolvida pela IP, traduz-se numa grande desvalorização dos salários em 2022 e, os aumentos salariais impostos pelo Conselho de Administração da IP, SA, em 2023, não ultrapassaram os 3%.

A exigência de um aumento intercalar dos salários, em 2023, para repor o poder de compra, não pode, pois, deixar de estar em cima da mesa, porque a não se concretizar prossegue o processo de degradação das condições de vida dos trabalhadores, situação que é preciso romper e combater. ●

PROPOSTA REIVINDICATIVA

Há possibilidades reais de aumentar os salários agora, tendo em conta os próprios resultados da empresa e de garantir que em 2024, os aumentos salariais não representarão nova perda de poder de compra para os trabalhadores.



Por isso a CNS – Comissão Negociadora Sindical FECTRANS(SNTSF)/FNSTFPS apresentam à administração, a seguinte proposta reivindicativa:

1. **Actualização salarial intercalar, de 1%, com um mínimo de 37,00 euros, com efeitos retro-activos a 1 de Janeiro de 2023;**
2. **Aumento salarial, a partir de 1 de Janeiro de 2024, em pelo menos 15%, não inferior a 150,00 euros;**
4. **A indexação das restantes remunerações e abonos previstos no clausulado do Acordo Colectivo de Trabalho - ACT, à percentagem de aumento indicado para a tabela salarial;**
5. **A uniformização das regras, retribuições e direitos, estabelecidos no clausulado do ACT, para eliminar tratamento diferenciado dos trabalhadores;**
6. **Redução da duração de trabalho semanal para as 35 horas e da duração diária de trabalho para as 7 horas, para todos os trabalhadores da IP, SA;**
7. **Actualização do Anexo ao ACT, relativo ao Regulamento de Carreiras, de modo que o mesmo represente um estímulo e um factor de motivação dos trabalhadores no desempenho das suas funções na Empresa. ●**

UM PROCESSO NEGOCIAL COM OS TRABALHADORES

- As justas reivindicações dos trabalhadores só terão força se estes intervierem, em todas as fases, com as suas opiniões, com a sua mobilização e luta quando necessário.

Procuraremos manter e alargar a informação com os trabalhadores, privilegiando o contacto nos locais de trabalho, sem deixar de aproveitar outros meios que dispomos e **porque dia 8 de Novembro, de manhã, realiza-se a primeira reunião de negociação e nesse dia de tarde, a partir das 14h30m, realizaremos um Plenário, através da plataforma digital Zoom**, no qual poderão participar todos os trabalhadores, através dos seguintes métodos:

LIGAÇÃO PARA O PLENÁRIO

ID da reunião: 869 8344 8498
Senha: 205448



PLENÁRIOS
CONCENTRAÇÕES
PARALISAÇÕES
GREVES



INTERSINDICAL NACIONAL

25^A 11
OUT NOV

EM TODOS
OS SECTORES!
EM TODO O PAÍS!

LUTA GERAL
PELO
AUMENTO DOS
SALÁRIOS!

11

LISBOA | 15H
PRÍNCIPE REAL

PORTO | 11H
PRAÇA DA REPÚBLICA

Novembro
manif nacional

PELO AUMENTO DOS SALÁRIOS E PENSÕES
CONTRA O AUMENTO DO CUSTO DE VIDA

PELO DIREITO À HABITAÇÃO
PELO DIREITO À SAÚDE