



# AOS TRABALHADORES DAS ESCOLAS DE Vila Nova de Gaia

O STFPSN REUNIU COM A CÂMARA MUNICIPAL DE VILA NOVA DE GAIA NO DIA 10 DE MAIO

Nesta reunião, ocorrida a pedido do STFPSN, o Município fez-se representar por uma vasta equipa liderada pela Sra. Vereadora Dra. Célia Correia. Os dois dirigentes do STFPSN presentes questionaram os representantes do Município em relação às variadíssimas questões que foram sendo reportadas pelos trabalhadores, tais como:

- ✓ **Em relação aos 1040 trabalhadores que integraram o mapa de pessoal da autarquia a partir do passado dia 1 de Abril, quais os procedimentos em caso de acidentes de serviço?** Fomos informados que passam a estar cobertos por uma apólice de seguro (ficando em iguais circunstâncias aos outros trabalhadores do Município), recebendo os cuidados médicos na Casa de Saúde da Boavista e, em casos urgentes e graves, no hospital público.
- ✓ **Como o Município pretende resolver a falta de trabalhadores nas escolas?** O STFPSN ficou a saber que já na próxima segunda-feira vão entrar ao serviço 19 AO a que se somarão mais 3, esgotando assim a bolsa de recrutamento que a Câmara ainda tinha do último procedimento concursal. Soube ainda que, brevemente, será aprovada em reunião de Câmara a abertura de concurso para vários lugares de trabalho na Educação, de forma a colmatar a falta de trabalhadores não docentes para o próximo ano lectivo.
- ✓ **As escolas que tinham empresas de limpeza vão continuar a recorrer a estes serviços?** Responderam-nos que a Câmara tinha feito um concurso em Fevereiro e que contrataram uma empresa para dar continuidade ao serviço de limpeza nessas escolas.
- ✓ **Havendo vontade e necessidade dos trabalhadores obterem mobilidade para outras escolas ou para outros serviços, como a Câmara procederá?** O que foi dito é que entre escolas do mesmo agrupamento será algo normal e basta que haja vontade do trabalhador e da direcção. Em relação à mobilidade para outros agrupamentos deverá ser por "permuta" e com o entendimento entre directores. No entanto, em situações excepcionais, poderá ser atendido o pedido de mobilidade interna para outras entidades empregadoras e a Câmara não colocará entraves a esta mobilidade.
- ✓ **Vão consolidar as mobilidades inter-categorias de Encarregados Operacionais e Coordenadores Técnicos e resolver o problema de todos os trabalhadores que exercem estas funções?** Responderam que vão avançar com esses processos de consolidação de mobilidade na categoria. Já quanto aos AO ou AT que desempenham funções de Encarregados ou de Coordenadores Técnicos, o problema que foi importado do Ministério da Educação é mais difícil de resolver visto que o ME ainda não faz a transferência de verba de acordo com o salário das referidas categorias. No entanto perante a injustiça da situação e do nosso apelo para a resolução do problema, foi-nos dito que o município tudo vai fazer para ultrapassar esta injustiça.

✓ **Tinham conhecimento de que alguns agrupamentos se preparam para impedir o incumprimento do Acordo Colectivo, assinado pelo STFPSN, nomeadamente em relação ao gozo do dia de aniversário do trabalhador?** Afirmaram que tudo será feito para cada trabalhador não trabalhar no dia do seu aniversário e que só excepcionalmente poderá ser gozado noutro dia. Ainda nos foram dizendo que isto acontece, em alguns locais de trabalho, muito pela falta de trabalhadores. Neste ponto, o Sindicato mostrou o seu desagrado e informou que agirá de acordo com a lei se houver a tentativa da excepção passar a regra, até porque quando o trabalhador falta por doença o agrupamento também resolve.

✓ **Como funciona a dispensa da tarde de trabalho no dia de aniversário dos filhos do trabalhador?** O STFPSN foi informado que, através de um Despacho do Sr. Presidente da Câmara, todos os trabalhadores do município estão dispensados de trabalhar na tarde do dia do aniversário dos seus filhos, a partir das 13h, independentemente da idade ou de onde vivam os filhos. O objectivo desta medida é o trabalhador poder festejar essa data com os filhos e para isso o trabalhador deve avisar desta ausência com 5 dias de antecedência.

✓ **Vão dar formação, visto ser uma necessidade sentida pelos trabalhadores, com elevada importância para os Assistentes Operacionais que acompanham alunos com deficiência e Assistentes Técnicos?** Ficámos a saber que vão avançar com uma formação sobre contratação pública para AT e outra sobre Saúde e Segurança no Trabalho. E que, depois de termos colocado a necessidade de formação para AO que trabalham com alunos portadores de deficiência, vão tentar fazer essa formação o mais rápido possível.

Muitas outras preocupações foram partilhadas nesta reunião, mas o que é relevante é que, por vezes, as direcções das escolas ou agrupamentos vão-se aproveitando desta transferência de competências para tentarem tirar direitos aos trabalhadores, colocando essa responsabilidade na autarquia.

**Assim, o STFPSN apela a todos os trabalhadores que nos reportem os problemas para que possamos resolver junto das direcções ou dos responsáveis do município.**

O aumento de salários, valorização das carreiras, revogação da Lei da Avaliação, correcção da Tabela Remuneratória Única não são da responsabilidade directa, nem do Município, nem das direcções das escolas, mas sim do Governo e da Assembleia da República.

**O STFPSN convida todos os trabalhadores de Vila Nova de Gaia a participar na Manifestação da Administração Pública, em Lisboa, no próximo dia 20 de Maio.**

**Foi emitido um pré-aviso de greve para esse dia.**

**A luta continua!**

SINDICALIZA-TE!

**UNIDOS  
SOMOS  
MAIS  
FORTES**



**STFPSN SINDICATO  
DOS TRABALHADORES  
EM FUNÇÕES PÚBLICAS  
E SOCIAIS DO NORTE**

RUA VASCO DE LOBEIRA, 47/51  
4249-009 PORTO

TEL **225574060** FAX **225507257**  
EMAIL [geral.porto@stfpsn.pt](mailto:geral.porto@stfpsn.pt)  
SITE [www.stfpsn.pt](http://www.stfpsn.pt)