

A FEDERAÇÃO REUNIU COM A DIREÇÃO DA AUTORIDADE TRIBUTÁRIA E ADUANEIRA

No passado dia 22 de Fevereiro, a FNSTFPS – Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais, esteve reunida “on line” com a Direção da AT - Autoridade Tributária e Aduaneira.

A AT esteve representada pela Sra. Diretora-Geral, pelo Sr. Subdiretor-Geral responsável pelos Recursos Humanos e Formação e a Sra. Diretora de Serviços de Gestão dos Recursos Humanos.

A Sra. Diretora-Geral, começou por elogiar os trabalhadores da AT pela forma como têm respondido de forma positiva à presente situação de pandemia.

Prestou informações sobre o ponto da situação dos concursos de promoção, assim como, dos diversos diplomas que aguardam regulamentação, a partir do DL nº132/2019.

A Federação, respondeu que mais importante do que qualquer elogio ao seu desempenho, os trabalhadores querem sinais concretos por parte da Direção da AT de empenho, na resolução dos seus problemas designadamente nas questões relativas às suas carreiras.

Entendemos que o argumento da pandemia não pode servir de desculpa para justificar o atraso de mais de um ano nos concursos de promoção e na regulação das matérias previstas no DL nº132/2019.

Propusemos a elaboração por parte da AT de um Cronograma com a indicação das diversas etapas a concretizar em 2021, relativamente aos diversos assuntos pendentes.

A AT comprometeu-se a apresentar em breve esse Cronograma à Federação.

- Fomos informados que os Concursos de Promoção abertos na última semana de dezembro de 2019, têm prevista a sua conclusão no 1º Trimestre de 2021, ou seja, no final do próximo mês de março.

- **Relativamente ao Concurso para as Carreiras Subsistentes** - artigo 38º do DL nº132/2019, registamos que a AT, pretende avançar com este processo simultaneamente com os Concursos de Promoção, a abrir, para as carreiras aduaneiras, carreiras informáticas e do Centro de Estudos Fiscais, até ao final do primeiro trimestre de 2021, isto é até ao final do próximo mês.

- **No que se refere à Avaliação Permanente** - artigo 24º do DL nº132/2019, fomos informados que existe uma proposta de regulamento, assim como, uma proposta de regulamento para os Suplementos Remuneratórios - artigo 45º do DL nº 132/2019, e que estes dois documentos serão em breve discutidos com a Federação.

- **A Federação aguarda a apresentação destas propostas e o começo do processo negocial, que é um direito sindical, esperamos que esse início esteja para breve.**

- Alertamos a AT para o facto da não aplicação do DL 404-A/98 aos trabalhadores aduaneiros, obrigar a que sejam estabelecidas medidas transitórias que garantam um reposicionamento justo na nova carreira de todos os trabalhadores, independentemente da sua origem.

Como é do conhecimento de todos, as regras de transição para a nova grelha de carreiras especiais são as previstas na Lei Geral e são baseadas no vencimento base, como essa parte do salário dos trabalhadores aduaneiros é inferior à dos trabalhadores tributários, pela não aplicação do DL 404-A/98, terá que ser estabelecido um critério para corrigir essa situação sob pena de ser cometida uma enorme e irreparável injustiça.

No que se refere ao Regulamento de Transferências - artº 16º do DL 132/2019 de 30 de agosto, fomos informados que está prevista a apresentação da uma proposta no 2º semestre de 2021.

A Federação sublinhou que se trata de um instrumento importante para a gestão dos seus Recursos Humanos da AT, numa instituição que sobre esta matéria se encontra engessada.

Consideramos importante que este instrumento responda às expectativas dos trabalhadores e que sirva simultaneamente de instrumento fundamental na prevenção da corrupção e infrações conexas no interior da instituição.

No que respeita à questão dos Uniformes - artigo 11º do DL nº132/2019, alertamos, para a necessidade de ser elaborada uma nova Portaria sobre esta matéria, que preveja uniformes diferenciados tendo em consideração as funções desempenhadas pelos trabalhadores nas diversas áreas de atuação. **Alertamos para a necessidade de renovação das peças que constituem a atual farda.**

Fomos informados que existe um grupo de trabalho, a redigir um Regulamento de Uniformes e que este assunto, também irá fazer parte do cronograma a apresentar pela AT, sobre as matérias a negociar com os sindicatos.

Relativamente ao processo de Mobilidade Inter Carreiras, vulgarmente conhecidos por MIC, fomos informados que os diversos concursos estão a decorrer em

- simultâneo e encontram em diversas fases do seu desenvolvimento, prevendo-se a sua conclusão para breve, com a consequente transição dos trabalhadores para as novas carreiras.

- A Federação discorda da distinção estabelecida entre os trabalhadores da área tributária e da área aduaneira, a quem são exigidas médias de aprovação no processo de mobilidade diferentes: **10 e 14 valores respetivamente.**

- **Sobre o RSST - Regulamento dos Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho**, fomos informados que se prevê a sua aprovação no 2º trimestre de 2021, que se será dada formação aos trabalhadores.

- Alertamos para a necessidade de coordenação e articulação do RSST da AT, com os regulamentos existentes da responsabilidade de outras entidades nos diversos espaços onde os trabalhadores se encontram a desempenhar funções, designadamente portos e aeroportos.

- **Relativamente ao Recrutamento de Trabalhadores**, a realidade evidencia o recrutamento crescente de trabalhadores das carreiras gerais de diferentes organismos da administração pública, para suprir as dificuldades de pessoal da AT, na execução de funções especiais.

- Esta situação poderá levantar problemas de diversas ordens que convém esclarecer para evitar equívocos e mal entendidos nas equipas onde estes trabalhadores se encontram integrados.

- Entendemos que é importante a formação específica destes trabalhadores nas suas áreas de atividade para que seja garantido o bom funcionamento da AT e o respeito pelos seus direitos.

- Considerando o nível etário, é necessário dotar a AT do número de trabalhadores necessários para o desempenho das funções atribuídas e **rejuvenescer a organização**, que possui uma das médias etárias mais elevadas da administração pública.

A solução para a resolução deste grave problema passa pela abertura urgente de concursos externos.

Se tal não acontecer, existe um risco elevado de corte geracional, perda irremediável da formação informal, tão determinante nas organizações.

Assinalamos com surpresa o recrutamento de Assistentes Técnicos - Grau de complexidade funcional: 2, o que não deixa de ser surpreendente para uma organização que após a aprovação DL nº132/2019, afirmou que iria blindar o recrutamento, permitindo unicamente a entrada de Técnicos Superiores – Licenciados - Grau de complexidade funcional: 3.

É cada vez mais evidente, que a proposta para a revisão das carreiras especiais da AT, apresentada pela Federação, é aquela que na prática mais se aproximava de uma resposta efectiva a uma realidade, que agora se tenta remendar.

Relativamente ao estacionamento das viaturas dos trabalhadores nos aeroportos nacionais, alertamos que esta é uma situação recorrente por parte da empresa ANA – VINCI, concessionária dos Aeroportos: Lisboa, Porto, Faro, Funchal e Ponta Delgada, ciclicamente levanta problemas relativamente ao pagamento das avenças dos parques de estacionamento.

Consideramos importante resolver esta questão de uma vez por todas, por isso, em nosso entender a resolução deste assunto deverá envolver a AT e o próprio poder político.

Em relação à Pandemia, entendemos que os trabalhadores da AT que desempenham funções, relacionadas com o controlo

- aduaneiro na fronteira externa da UE, na área da inspeção externa e relacionados com o atendimento presencial, deveriam ser considerados prioritários no Plano de Vacinação Nacional – Fase 1.

- Fomos informados que neste momento cerca de **75% dos trabalhadores da AT estão em teletrabalho e que cerca de 25% desempenham as suas funções presencialmente.**

- Também fomos informados do estabelecimento de contactos com a DGS para que estes trabalhadores da AT sejam incluídos no projeto-piloto nacional de testagem massiva.

- **A Federação considera muito importante a abertura de concursos de promoção para todos os trabalhadores da AT, que seja colocado definitivamente um fim à injustiça que representou para os trabalhadores o congelamento das promoções que se arrastou durante anos.**

- Estes processos de promoção devem abranger todos os trabalhadores das várias carreiras gerais, subsistentes e especiais que estejam em condições de ser promovidos, independente da categoria em que estão posicionados.

- Não podem ser goradas as expectativas legitimamente criadas pelos trabalhadores e que se aborte de forma irremediável os seus percursos profissionais.

- **A Federação irá monitorizar, em conjunto com os trabalhadores, o cumprimento das etapas estabelecidas pelo CRONOGRAMA a apresentar pela AT.**

MANTÉM-TE INFORMADO

SINDICALIZA-TE

**UNIDOS
SOMOS
MAIS
FORTES**



- Porto, 26 de Fevereiro de 2021
- A Direcção

- **Sindicato dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais do Norte**

- Rua Vasco de Lobeira, 47/51
- 4249-009 Porto

- tel 225574060

- fax 225507257

- email geral.porto@stfpsn.pt

- site www.stfpsn.pt